

張錫宏 籲亞裔參與公眾事務

指亞裔民代日增 但在軍警教界比例偏低 無形中限制出路

【本報記者王金城庫比蒂諾報導】庫比蒂諾前市長、「亞太裔領袖學院」(Asian Pacific American Leadership Institute, APALI)創辦人張錫宏(Michael Chang)認為現在矽谷大部分城市都有亞裔市議員。亞裔人士的政治運作也逐漸純熟，應積極參與市府政綱的制定與運作，鼓勵亞裔社區人士參與公眾事務，開拓更寬敞的事業前程，成為矽谷主流社會的一部分。

張錫宏表示，11月大選許多灣區亞裔人士當選政壇重職，現在矽谷很多城市都有亞裔市議員，其中桑尼維爾市與庫比蒂諾市各有兩名華裔市議員。巴洛阿圖、桑尼維爾、薩拉度加、庫比蒂諾、密爾比達等城市的市長均由亞裔人士擔任，這是非常可喜的現象。

可是當選僅是政治人物從政的開始。亞裔民意代表更

必須要做的是把亞裔社區的意見與需求轉達給議會同仁，並積極參與市府政綱的擬定與運作。他說每個族裔的看法與需求都會有所差異，也只有經由充分表達溝通與積極協商，才能達成照顧到所有族裔並具有公正性的市府政綱。

張錫宏認為雖然矽谷亞裔的從政情況已有明顯進步，可是一個族裔的社會政治純熟度是廣泛的，在美國許多與公眾事務如警察、教師、軍隊、政府雇員等行業亞裔的比例偏低，這種情形在矽谷也是一樣，這種現象無形中就限制了亞裔的出路，也影響亞裔參與社會政治生活的深度與廣度。

亞裔人士參與社會公眾事業的比率偏低並不一定是語言與文化的隔閡，因為許多第二代與第三代的亞裔條件很好，也同樣無法進入公眾



◀張錫宏希望矽谷亞裔人士能更進一步全面性參與公共事務。
(記者王金城攝)

專業服務，這就牽涉到人事的問題。張錫宏表示，人事問題事實上也是政治問題，因為許多與公眾事務有關的行業傳統上已被特定族裔把持住，亞裔人士要打入他們的圈子非常不容易。

張錫宏說，在這種情況

下，亞裔民意代表就應該透過議會，提出市府公眾事業人事聘用問題，深入調查是否有種族偏見問題存在，並同時鼓勵亞裔人士積極投入公職，開拓更多樣化的人生道路，使亞裔人士能順利融入美國社會主流。12/06

世界日報 12.14.06